

PENGUATAN SPMI DALAM RANGKA MEMPERSIAPKAN IAPS 4.0

Dr. Ir. HISAR SIRAIT, M.A.

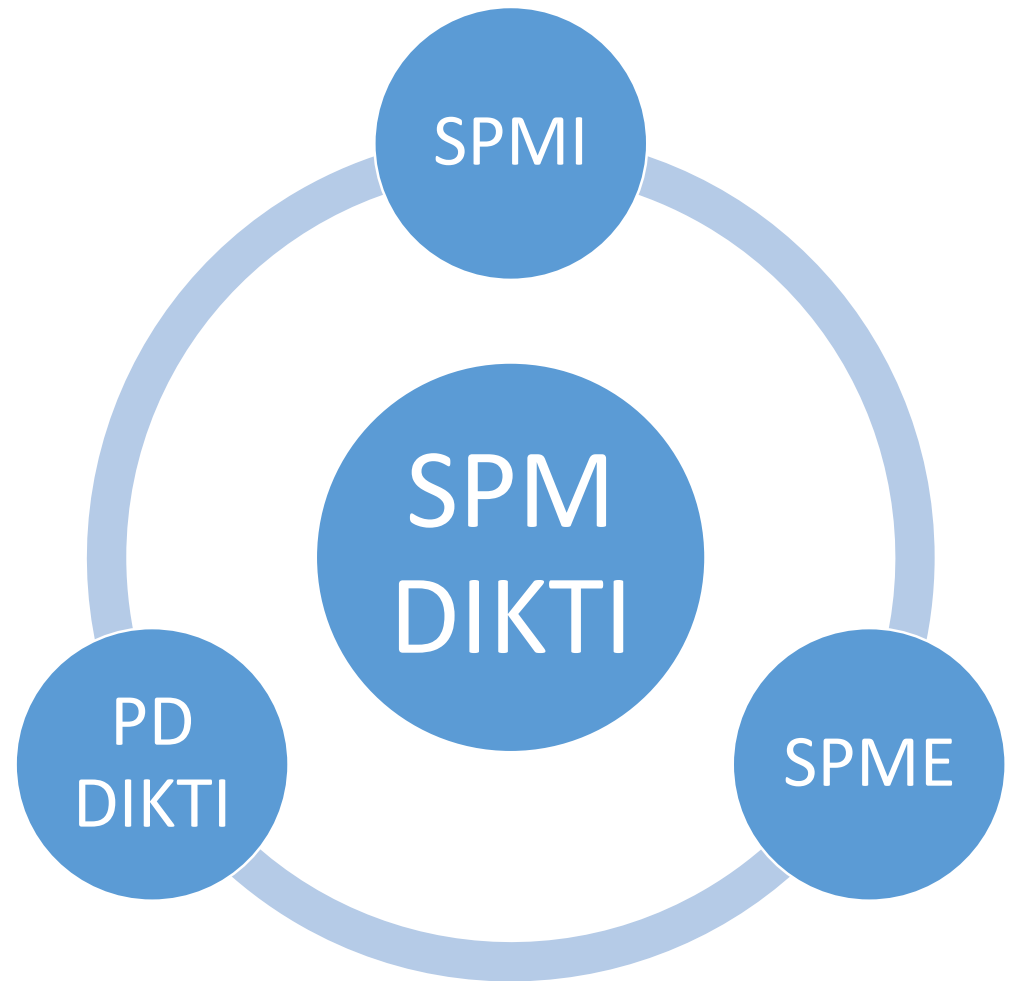
SOSIALISASI PERSIAPAN PENGISIAN INSTRUMEN APS 4.0

FAKULTAS PASCASARJANA

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

14 MEI 2019

SPM DIKTI

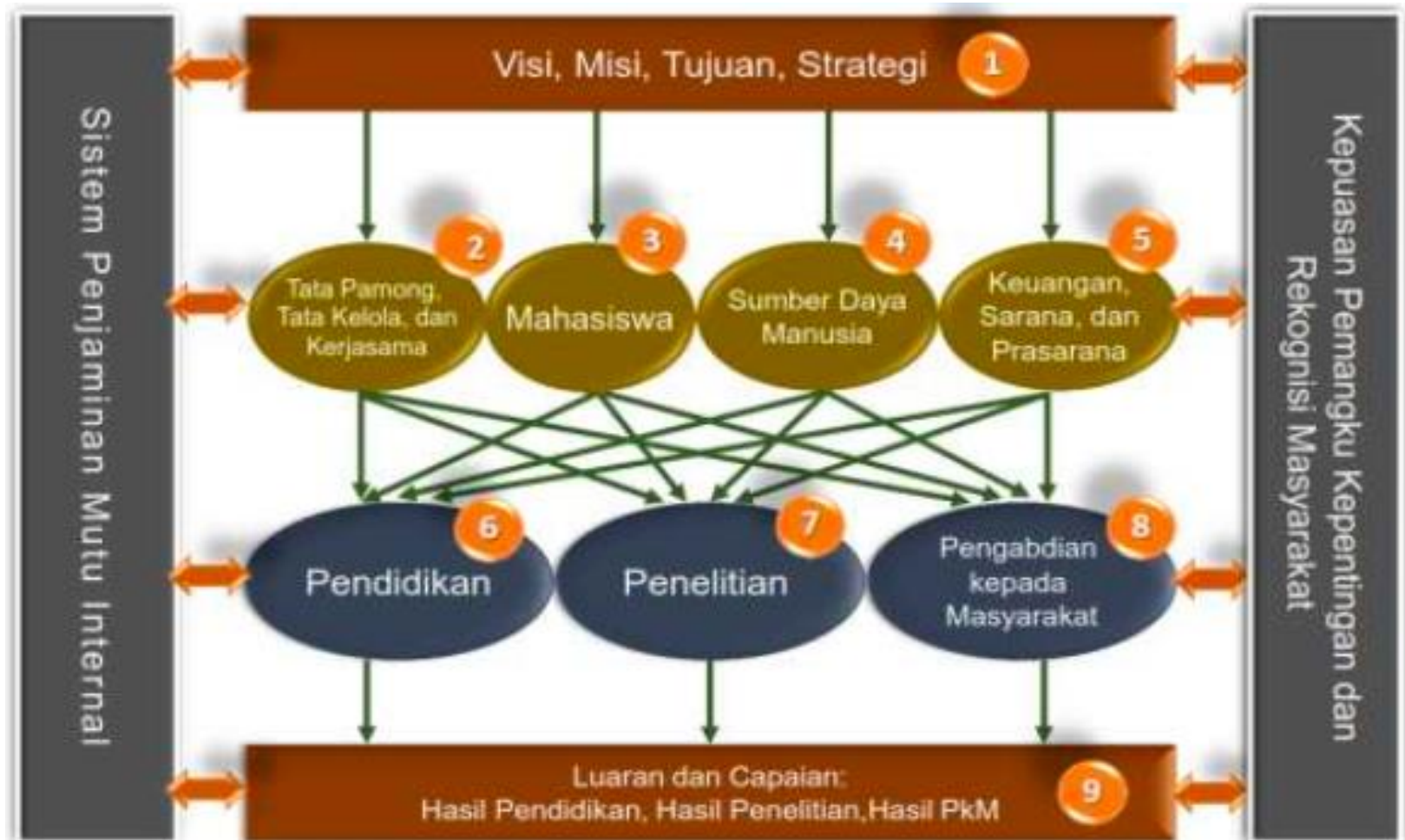


LUARAN SPMI



- Pasal 3 Ayat 2 dan 3, Permenristekdikti No 62 tahun 2016:
- 2) SPMI sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a direncanakan, dilaksanakan, dievaluasi, dikendalikan, dan dikembangkan oleh perguruan tinggi.
 - 4) **Luaran penerapan SPMI oleh perguruan tinggi** sebagaimana dimaksud pada ayat (2) digunakan oleh BAN-PT atau LAM untuk penetapan status dan peringkat terakreditasi perguruan tinggi atau program studi.

Kriteria Penilaian (SAN 2017)



PROGRAM STUDI

c.2. TATA PAMONG, TATA KELOLA, DAN KERJASAMA

4. INDIKATOR KINERJA UTAMA

- a) Tata Pamong dan Tata Kelola
- b) Kepemimpinan
- c) Sistem Penjaminan Mutu**
- d) Kerjasama

d) Sistem Penjaminan Mutu. Implementasi penjaminan mutu, minimal mencakup:

- 1) **Keberadaan organ pelaksana** penjaminan mutu internal yang berlaku pada UPPS yang didukung dokumen formal pembentukan.
- 2) **Keterlaksanaan penjaminan mutu** program studi yang sesuai dengan standar mutu, manual mutu, dan dokumen mutu lainnya.
- 3) **Ketersediaan bukti yang sah** efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu sesuai dengan siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi pelaksanaan, pengendalian pelaksanaan, dan perbaikan berkelanjutan (PPEPP).

KRITERIA 1

VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI

1. LATAR BELAKANG
2. KEBIJAKAN
3. STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR
4. INDIKATOR KINERJA UTAMA
5. INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN
6. **EVALUASI PENCAPAIAN VMTS**
7. **Simpulan Hasil Evaluasi dan Tindak Lanjut**

3) Strategi Pencapaian Standar

- Bagian ini menjelaskan secara komprehensif strategi pencapaian VMT di UPPS, uraian sumber daya yang dialokasikan untuk mencapai visi serta mekanisme kontrol pencapaiannya.

7) EVALUASI PENCAPAIAN VMTS

- Berisi deskripsi dan analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian VMTS yang telah ditetapkan.
- Capaian kinerja harus diukur dengan metoda yang tepat, dan hasilnya dianalisis serta dievaluasi.
- Analisis dan evaluasi terhadap capaian kinerja harus mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian VMTS di UPPS.

KRITERIA-2

TATA PAMONG, TATA KELOLA, KERJASAMA

1. LATAR BELAKANG
2. KEBIJAKAN
3. STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR
4. INDIKATOR KINERJA UTAMA
5. INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN
6. EVALUASI CAPAIAN STANDAR
7. **PENJAMINAN MJUTU TATAPAMONG, TATA KELOLA, DAN KERJASAMA**
8. Kepuasan Pengguna
9. Simpulan Hasil Evaluasi dan Tindak Lanjut

3) **STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR**

- Bagian ini mencakup strategi UPPS dalam pencapaian standar yang sudah ditetapkan oleh perguruan tinggi terkait tata pamong, tata kelola, dan kerjasama.

6) **EVALUASI PENCAPAIAN KINERJA**

- Berisi deskripsi dan analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian standar yang telah ditetapkan
- Analisis terhadap capaian kinerja harus mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standar, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan institusi.

7) **PENJAMINAN MUTU TATAPAMONG, TATA KELOLA, DAN KERJASAMA**

- Berisi **deskripsi dan bukti sahih** tentang **implementasi sistem penjaminan mutu di UPPS** yang sesuai dengan standar mutu perguruan tinggi yang terkait dengan tata pamong, tata kelola, dan kerjasama mengikuti siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi pelaksanaan, pengendalian pelaksanaan, dan perbaikan berkelanjutan (PPEPP).

KRITERIA - 3 MAHASISWA

1. LATAR BELAKANG
2. KEBIJAKAN
3. STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR
4. INDIKATOR KINERJA UTAMA
5. INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN
6. EVALUASI CAPAIAN STANDAR
7. **PENJAMINAN MUTU MAHASISWA**
8. Kepuasan Pengguna
9. Simpulan Hasil Evaluasi dan Tindak Lanjut

3) STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR

- Bagian ini mencakup strategi UPPS dalam pencapaian standar yang sudah ditetapkan oleh perguruan tinggi dan UPPS terkait kemahasiswaan yang berisi: sistem seleksi (nilai seleksi, nilai rapor, nilai ujian nasional, dan persyaratan khusus lainnya) serta layanan mahasiswa.

6) EVALUASI PENCAPAIAN KINERJA

- Berisi deskripsi dan analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian standar yang telah ditetapkan
- Analisis terhadap capaian kinerja harus mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standar, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan institusi.

7) PENJAMINAN MUTU MAHASISWA

- Berisi **deskripsi dan bukti sahih** tentang **implementasi sistem penjaminan mutu di UPPS** yang sesuai dengan standar mutu perguruan tinggi yang terkait dengan tata pamong, tata kelola, dan kerjasama mengikuti siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi pelaksanaan, pengendalian pelaksanaan, dan perbaikan berkelanjutan (PPEPP).

KRITERIA 4

SUMBERDAYA MANUSIA

1. LATAR BELAKANG
2. KEBIJAKAN
3. STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR
4. INDIKATOR KINERJA UTAMA
5. INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN
6. EVALUASI PENCAPAIAN KINERJA
7. PENJAMINAN MUTU SDM
8. Kepuasan Pengguna
9. Simpulan Hasil Evaluasi dan Tindak Lanjut

3) STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR

- Bagian ini mencakup strategi UPPS dalam pencapaian standar yang sudah ditetapkan oleh perguruan tinggi terkait SDM (pendidik, peneliti, dan pelaksana PkM).

6) EVALUASI PENCAPAIAN KINERJA

- Berisi deskripsi dan analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian standar yang telah ditetapkan.
- Analisis terhadap capaian kinerja harus mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standar, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan institusi.

7) PENJAMINAN MUTU SDM

- Berisi deskripsi dan bukti sahih tentang implementasi sistem penjaminan mutu di UPPS yang sesuai dengan standar mutu perguruan tinggi yang terkait dengan tata pamong, tata kelola, dan kerjasama mengikuti siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi pelaksanaan, pengendalian pelaksanaan, dan perbaikan berkelanjutan (PPEPP).

KRITERIA – 5

KEUANGAN, SARANA DAN PRASARANA

1. LATAR BELAKANG
2. KEBIJAKAN
3. STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR
4. INDIKATOR KINERJA UTAMA
5. INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN
6. EVALUASI PENCAPAIAN KINERJA
7. **PENJAMINAN MUTU KEUANGAN, SARANA DAN PRASARANA**
8. Kepuasan Pengguna
9. Simpulan Hasil Evaluasi dan Tindak Lanjut

3) STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR

- Bagian ini mencakup strategi UPPS dalam pemenuhan:
 - Standar perguruan tinggi terkait pengelolaan keuangan: perencanaan, sumber-sumber keuangan, pengalokasian, realisasi, dan pertanggungjawaban.
 - standar perguruan tinggi terkait pengelolaan sarana dan prasarana yang berisi: perencanaan, pengadaan, pemanfaatan, pemeliharaan, dan penghapusan.

6) EVALUASI PENCAPAIAN KINERJA

- Berisi deskripsi dan analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian standar yang telah ditetapkan
- Analisis terhadap capaian kinerja harus mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standar, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan institusi.

7) PENJAMINAN MUTU KEUANGAN, SARANA DAN PRASARANA

- Berisi deskripsi dan bukti sahih tentang implementasi sistem penjaminan mutu di UPPS yang sesuai dengan standar mutu perguruan tinggi terkait Keuangan, Sarana dan Prasarana mengikuti siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan perbaikan berkelanjutan (PPEPP).

KRITERIA – 6 PENDIDIKAN

1. LATAR BELAKANG
2. KEBIJAKAN
3. STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR
4. INDIKATOR KINERJA UTAMA
5. INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN
6. EVALUASI PENCAPAIAN KINERJA
7. PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN
8. Kepuasan Pengguna
9. Simpulan Hasil Evaluasi dan Tindak Lanjut

3) Strategi Pencapaian Standar

- Bagian ini mencakup strategi UPPS dan program studi dalam pencapaian standar yang sudah ditetapkan oleh perguruan tinggi terkait pendidikan yang mencakup **isi pembelajaran** (kurikulum), **proses pembelajaran** (pembelajaran, suasana akademik, integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran), **monitoring dan evaluasi pembelajaran**, serta **penilaian pembelajaran**.

6) EVALUASI PENCAPAIAN KINERJA

- Berisi deskripsi dan analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian standar yang telah ditetapkan
- Analisis terhadap capaian kinerja harus mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standar, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan institusi.

7)PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN

- Berisi deskripsi dan bukti sah tentang implementasi sistem penjaminan mutu di UPPS yang sesuai dengan standar mutu perguruan tinggi terkait pendidikan mengikuti siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan perbaikan berkelanjutan (PPEPP).

KRITERIA – 7 PENELITIAN

1. LATAR BELAKANG
2. KEBIJAKAN
3. STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR
4. INDIKATOR KINERJA UTAMA
5. INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN
6. EVALUASI PENCAPAIAN KINERJA
7. PENJAMINAN MUTU PENELITIAN
8. Kepuasan Pengguna
9. Simpulan Hasil Evaluasi dan Tindak Lanjut

3) STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR

- Bagian ini mencakup strategi UPPS dalam pencapaian standar yang sudah ditetapkan oleh perguruan tinggi terkait penelitian di UPPS.
- Bagian ini juga harus diuraikan bagaimana UPPS mengalokasikan sumber daya untuk mencapai standar yang telah ditetapkan serta mekanisme kontrol pencapaiannya.

6) EVALUASI PENCAPAIAN KINERJA

- Berisi deskripsi dan analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian standar yang telah ditetapkan
- Analisis terhadap capaian kinerja harus mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standar, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan institusi.

7) PENJAMINAN MUTU PENELITIAN

- Berisi deskripsi dan bukti sahih tentang implementasi sistem penjaminan mutu di UPPS yang sesuai dengan standar mutu perguruan tinggi terkait penelitian mengikuti siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan perbaikan berkelanjutan (PPEPP).

KRITERIA – 8

PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

1. LATAR BELAKANG
2. KEBIJAKAN
3. STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR
4. INDIKATOR KINERJA UTAMA
5. INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN
6. EVALUASI PENCAPAIAN KINERJA
7. **PENJAMINAN MUTU PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**
8. **Kepuasan Pengguna**
9. **Simpulan Hasil Evaluasi dan Tindak Lanjut**

3) STRATEGI PENCAPAIAN STANDAR

- Bagian ini mencakup strategi UPPS dalam pencapaian standar yang sudah ditetapkan oleh perguruan tinggi terkait PkM di UPPS.
- Bagian ini juga harus diuraikan bagaimana UPPS mengalokasikan sumber daya untuk mencapai standar yang telah ditetapkan serta mekanisme kontrol pencapaiannya.

6) EVALUASI PENCAPAIAN KINERJA

- Berisi deskripsi dan analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian standar yang telah ditetapkan
- Analisis terhadap capaian kinerja harus mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standar, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan institusi.

7) PENJAMINAN MUTU ABDIMAS

- Berisi deskripsi dan bukti sahih tentang implementasi sistem penjaminan mutu di UPPS yang sesuai dengan standar mutu perguruan tinggi terkait PkM mengikuti siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan perbaikan berkelanjutan (PPEPP).

KRITERIA – 9

LUARAN DAN

CAPAIAN TRIDHARMA

7) PENJAMINAN MUTU LUARAN

1. INDIKATOR KINERJA UTAMA
2. INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN
3. EVALUASI PENCAPAIAN KINERJA
4. **PENJAMINAN MUTU LUARAN**
5. Kepuasan Pengguna
6. Simpulan Hasil Evaluasi dan Tindak Lanjut

- Berisi deskripsi dan bukti sah tentang implementasi sistem penjaminan mutu di UPPS yang sesuai dengan standar mutu perguruan tinggi terkait PkM mengikuti siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan perbaikan berkelanjutan (PPEPP).

Terimakasih atas waktunya
dan perhatiannya

